

تاریخ: ۱۳۹۲ / ۸ / ۲۴
شماره: ۱۱/۱۴/۳۱۳۶
پیوست: > ارج



انجمن پیمانکاران عمرانی آذربایجان شرقی
ثبت اداره کار: ۱۰۱

معاونت محترم امور عمرانی استانداری آذربایجان شرقی

جناب آقای مهندس اشرف نیا

با سلام و احترام،

چنانچه مستحضرید اخذ گواهینامه صلاحیت پیمانکاری یا تمدید آن یکی از اساسی ترین مراحل و البته اصلی ترین دغدغه شرکتهای پیمانکاری عمرانی است. در این میان با اجرائی شدن اخذ و تمدید گواهینامه صلاحیت پیمانکاری از طریق سامانه ساجات مسائل و مشکلاتی گریبانگیر شرکتها گردید که بر آن واقفید. از دیگر سو مفاد و مواد برخی از بخشنامه ها، آئین نامه ها نیز گاهاً ناهی حقوق متلاطیان گواهینامه صلاحیت پیمانکاری گردیده است. در این راستا انجمن در چندین نوبت اقدام به ارسال نامه به معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی جهت انعکاس برخی مشکلات بخشنامه های ابلاغی نموده است. اخیراً برخی از انجمن های استانی و نیز معاونت های عمرانی آنها اقدام به جمع بندی مشکلات بخشنامه ها و انعکاس آن به معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور اقدام نموده اند که به پیوست نامه معاونت امور عمرانی استان گلستان به حضور ارسال می گردد. خواهشمند است دستور فرمائید به منظور انعکاس موارد و مشکلات اخذ گواهینامه صلاحیت پیمانکاری از طریق آن معاونت محترم اقدامات لازم را معمول فرمایند.

با تشکر
مصطفی بهنیا
عضو هیئت مدیره و دبیر

انجمن پیمانکاران عمرانی
آذربایجان شرقی
THE ASSOCIATION CONTRACTORS
OF EAST AZARBAIJAN





وزارت کشور
استانداری گلستان

تاریخ:
شماره:
پیوست:

جناب آقای مهندس رحمتی
معاون محترم نظارت راهبردی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری

باسلام و احترام؛ به استحضار من رساند پیرو مکاتبات قبلی صورت گرفته در خصوص مسایل مربوط به مشکلات بخش تشخیص صلاحیت پیمانکاران در استانها موارد زیر جهت بررسی و لحاظ نمودن در تصمیمات آتی به حضورتان ایفاده می‌گردد.

۱- در خصوص الزام مدرج زمینه برای رشته های پیمانکاری با نگاه تخصصی تر شدن شرکهای پیمانکاری، این شرط بخش عمدۀ ای از شرکهای تشخیص صلاحیت شده در سالهای گذشته خصوصاً شرکهایی که در پیش از یک رشته تشخیص صلاحیت شده اند را دچار مشکل می‌نماید که پیشنهاد می‌گردد این الزام برای ورود به حرفه یعنی اولین تشخیص صلاحیت در هر رشته که بسیار مغاید خواهد بود از شرکتها خواسته شود و برای رشته هایی که شرکتها از سالهای گذشته کسب نموده اند این شرط لحاظ نگردد چرا که لولاً رتبه اخذ شده توسط شرکت بدون اعمال تیسرات در شرایط شرکت جزو حقوق مکتبه آنها بوده و نایاب تجربه کسب شده طی سالهای فعالیت، قطعاً جایگزین و جبران یک مدرج زمینه را خواهد نمود.

۲- همانطور که شفاهآ در جلسه ابتدای سال توسط رئیس گروه مشاوران و پیمانکاران این معاونت مطرح شد بررسی و قبول سابقه کار ۳ ساله افراد در بازه زمانی ۴ سال اخیر، شرط نامناسبی بوده که تاکنون هیچ مزیتی برای وجود این شرط دیده نشده و منطقی نیست که مثلاً سابقه فردی با ۱۰ سال فعالیت در پیشین کارگاههای پیمانکاری کشور فقط به دلیل حدود یکسال دور بودن از فعالیت پیمانکاری در چند سال اخیر(آنهم به صورت منقطع) که با توجه به حجم کار موجود در استانها مکرراً برای اکثر پیمانکاران نیز اتفاق می‌افتد مورد قبول واقع نشود و این شخص با داشتن حدود ۱۰ سال سابقه تخصصی تواند حتی به عنوان یک نیروی امتیاز اور در شرکت پایه ۵ فعالیت نماید که ضرورت تجدید نظر در آن الزامی به نظر می‌رسد. پیشنهاد می‌گردد در صورت پیدا کردن دلیل منطقی برای وجود چنین شرطی، فقط برای ورود به حرفه لحاظ گردد.

۳- برای محاسبه کار شاخص جهت ارتقاء پایه پیمانکاران، ضریب تعديل های اعلام شده تاکنون در مصوبات وحدت رویه بر پایه سال ۹۰ اعلام شده که با نحوه محاسبه هوشمند سامانه ساجات متفاوت می‌باشد که خواهشمند است تیسرات آن به کلیه استانها ابلاغ گردد.

۴- با توجه به در نظر گرفتن سوابط نسبتاً سخت برای ارتقاء به پایه های بالا و محدود بودن قراردادها در استانها چه به لحاظ تعدد و چه به لحاظ مبلغ، شرکتها برای ارتقاء به پایه پندی مدت زمان زیادی می‌باشند در هریا به توقف داشته باشند که انگیزه های لازم برای تلاش بیشتر را از پیمانکاران تا حدودی سلب می‌نمایند، علی الخصوص توقف در پایه ۵

تلفنخانه: ۴ - ۱۶ دور نویس: ۱۵ - ۴۴۳۳۰ - ۴۴۳۰ - ۳۶۹۷۱

پایکاء اطلاع رسانی وب: www.Golestanstate.ir تلفن گویا: ۱۳۸



بسم الله الرحمن الرحيم

بسم الله الرحمن الرحيم

بسم الله الرحمن الرحيم

وزارت کشور

استانداری گلستان

تاریخ:
شماره:
پیوست:

بسیار زیاد بوده و شرکت با حدود چند میلیارد تومان کارکرد هنوز در پایه ۵ بوده که می‌باشد تفاوتی بین یک شرکت تشخیص صلاحیت شده جدید با شرکتی که حداقل کارکرد را داشته قائل شویم که پیشنهاد می‌گردد تعداد پایه ها به طرقی افزایش یابد (مثالاً به جای ۵ پایه، ۸ پایه مختلف در نظر گرفته شود) تا این تمايز به نحو بهتری تعیانگر توان شرکتها بوده و برای تلاش بیشتر آنها ایجاد انگیزه نماید

۵- همچنین به جهت ایجاد بستر اشتغال بیشتر برای خیل عظیم جوانان تحصیلکرده در سالهای اخیر و آموزش تکمیلی حین کار به صورت تدریجی، پیشنهاد می‌گردد اعطای پایه اولیه پیمانکاری (مثالاً پایه ۵ حال حاضر یا تعریف یک پایه جدید مثل پایه دالف) با حداقل شرایط اختصاصی کمتر از شرایط حال حاضر به شرکتها صورت یذیرد ولی در عوض سقف مبلغ مجاز کار آن پایه محدود تا پیمانکار متقاضی این پایه فقط بتواند در پروره های کوچک فعالیت نصوده و تدریجاً پس از کسب تجربه مقید و انجام چند پروره و ارزیابی از عملکرد مثبت در آنها به پایه بالاتر ارتقا یافته و در پروره های بزرگتری شرکت نماید که این کار چندین مزیت را شامل می‌شود که از جمله آنها می‌توان به حل بخشی از اشتغال سازنده در کشور، جلوگیری از مذرک فروشی افراد با سابقه و به تبع آن حضور واقعی افراد امتیازآور در پروره های شرکت شرکت جهت رشد و ارتقا چهت انجام پروره های بزرگتر، سیاست از بیت المال با اجازه انجام کار کوچکتر به پیمانکاران در ابتدای ورود به حرفه و ... اشاره نمود (به عنوان مثال می‌توان برای ورود به حرفه شرط ۳ سال سابقه را به یک سال کاهش داد ولی مبلغ مجاز کارکرد پیمانکار را مثلاً به سقف حدود ۵۰۰۰ میلیون ریال محدود نمود).

۶- در خصوص تشخیص صلاحیت مجدد شرکتها ارتقاء یافته به پایه های ۴ و ۳ و ... که در سالهای گذشته با آینین نامه های زمان خود ارتقاء یافته اند می‌باشد تفاوتی با اولین تشخیص صلاحیت جدید در این پایه ها قابل شویم و حقوق کسب شده این شرکتها را در این پایه ها محترم شمرده، به تحری که با هر تغییر آین نامه پایه پیمانکار دچار تزلزل و افت نگردد، چرا که از ۲ آیتم مورد بررسی در ارتقاء پایه شرکتها (امتیاز کارهای انجام شده قبلی - امتیاز مدیران و امتیاز توان مالی) فقط منطبق آیتم توان مالی به جهت کنترل توان انجام پروره های با مبالغ بالا، اگر در هر تشخیص صلاحیت با آین نامه روز تطبیق ییدا کند مقید خواهد بود و ۲ شرط امتیازی دیگر به تحری از تطبیق به صورت ۱۰۰٪ با آین نامه روز مستثنی گردند.

۷- لحاظ نمودن امتیاز مذرک تحصیلی تکنولوژی مهندسی عمران برای مذرک تحصیلی مهندسی عمران با توجه به تفاوت اندک در واحدهای گزارنده شده هر ۲ رشته و خیل عظیم فارغ التحصیلان این نوع مذرک در سالهای اخیر و همچنین برای این مذرک در تشخیص صلاحیت مشاوران که به صورت تخصصی تبررسی می‌گردد ضروری به نظر می‌رسد



بسم الله الرحمن الرحيم

بسم الله الرحمن الرحيم

وزارت کشور

استانداری گلستان

تاریخ :
شهره :
پیوست :

لازم به یادآوری می باشد عطف به مسابق شدن قوانین و پیشنهامه های جامعه بیمانکاری و مشاور مشکلات زیادی به آنها تحمیل نموده که در اینخصوص پیشنهاد می گردد الزامات جدید آینین نامه ای برای ورود به حرفه لحاظ گردد و شرکهای تشخیص صلاحیت شده قبل از تطبیق ۱۰۰٪ با قوانین جدید مستثنی گردند.

عبدالرضا جاهدی

۷۸۴۳

۱۳۹۷ / ۷ / ۱۳

رونوشت :

- جناب آقای مهندس خندان دل معافون محترم عمران و توسعه امور شهری و روستایی وزارت کشور جهت استحضار.
- معاونین محترم امور عمرانی سراسر کشور جهت استحضار و دستور اقدام مشابه
- ارجمند صنفی شرکهای ساختمانی و تاسیساتی استان جهت اطلاع و اقدام لازم
- گروه مشاوران و بسانکاران.

تلفنخانه : ۴ - ۴۴۳۳۰۰۱ دور نویس : ۱۶ - ۴۴۳۳۰۱۵ کد پستی : ۳۶۹۷۱ - ۴۹۱۸۹

بایگاه اطلاع رسانی وب : www.Golestanstate.ir تلفن گویا : ۱۳۸